

**Архангельское городское трехстороннее соглашение
между объединениями профсоюзных организаций,
объединениями (союзами) работодателей
и Администрацией городского округа
"Город Архангельск" по регулированию
социально-трудовых отношений
на 2026 – 2028 годы**

**Архангельское городское трехстороннее соглашение
между объединениями профсоюзных организаций,
объединениями (союзами) работодателей
и Администрацией городского округа
"Город Архангельск" по регулированию
социально-трудовых отношений
на 2026 – 2028 годы**

Объединения профсоюзных организаций города Архангельска (далее – Профсоюзы), объединения (союзы) работодателей города Архангельска (далее – Работодатели) и Администрация городского округа "Город Архангельск" (далее – Администрация), именуемые далее Стороны, заключили настоящее Архангельское городское трехстороннее соглашение (далее – Соглашение) с целью согласования интересов работников, работодателей и Администрации по регулированию социально-трудовых отношений и связанных с ними экономических отношений.

1. Общие положения

1.1. Настоящее Соглашение является правовым актом в сфере социального партнерства, определяющим приоритетные цели в области регулирования социально-трудовых и связанных с ними экономических отношений, устанавливающим взаимные обязательства Сторон Соглашения по их достижению.

1.2. Соглашение основано на Конституции Российской Федерации, Конвенциях Международной организации труда (МОТ), ратифицированных Российской Федерацией, Трудовым кодексом Российской Федерации, а также законодательных и иных нормативных правовых актах Российской Федерации и Архангельской области.

1.3. Соглашение является основой для переговоров и заключения территориальных отраслевых (межотраслевых) и иных соглашений, заключаемых на уровне городского округа "Город Архангельск", коллективных договоров в организациях, а также учитывается при принятии муниципальных нормативных правовых актов в сфере регулирования социально-трудовых отношений и связанных с ними экономических отношений.

1.4. Стороны обязуются развивать взаимоотношения на основе принципов социального партнерства, коллективно-договорного регулирования социально-трудовых отношений, соблюдать определенные Соглашением обязательства.

1.5. Обязательства и гарантии, включенные в данное Соглашение, являются минимальными и не могут быть изменены в сторону снижения социальной и экономической защищенности трудящихся.

2. Экономические отношения

2.1. Стороны совместно в пределах своих полномочий:

2.1.1. Способствуют дальнейшему развитию всех отраслей экономики городского округа "Город Архангельск" за счет создания благоприятных условий для осуществления хозяйственной и предпринимательской деятельности.

2.1.2. Содействуют повышению конкурентоспособности продукции, производимой в городском округе "Город Архангельск".

2.1.3. Содействуют созданию благоприятных условий для развития организаций малого и среднего предпринимательства, становлению в них коллективно-договорного регулирования социально-трудовых отношений.

2.2. Администрация:

2.2.1. Анализирует состояние дел в экономике городского округа "Город Архангельск" и прогнозирует социально-экономическую ситуацию, ежегодно проводит со Сторонами социального партнерства консультации по основным параметрам прогноза социально-экономического развития городского округа "Город Архангельск" и проекта городского бюджета.

2.2.2. Способствует созданию социально-экономических условий, обеспечивающих повышение качества жизни населения городского округа "Город Архангельск".

2.2.3. Разрабатывает и реализует муниципальные программы городского округа "Город Архангельск", готовит предложения по участию городского округа "Город Архангельск" в государственных программах Архангельской области.

2.2.4. Создает в пределах своей компетенции условия для развития малого и среднего предпринимательства на территории городского округа "Город Архангельск".

2.2.5. Обеспечивает повышение доступности и качества муниципальных услуг, оказываемых муниципальными учреждениями городского округа "Город Архангельск".

2.2.6. В соответствии с законодательством и в пределах своих полномочий оказывает содействие по продвижению товаров местных производителей, участию в выставочно-ярмарочных мероприятиях.

2.2.7. Принимает меры, направленные на выявление и устранение административных барьеров при осуществлении предпринимательской деятельности, создание благоприятных правовых и экономических условий для привлечения инвестиций в экономику городского округа "Город Архангельск".

2.2.8. Принимает меры по реформированию жилищно-коммунального хозяйства.

2.2.9. В соответствии с законодательством и в пределах своих полномочий проводит работу по урегулированию задолженности организаций по налогам и сборам, начисленным штрафам и пеням, зачисляемым в городской бюджет.

2.3. Работодатели:

2.3.1. Обеспечивают эффективность производственно-хозяйственной деятельности организаций.

2.3.2. Участвуют в решении социально значимых вопросов городского округа "Город Архангельск", осуществляют предпринимательскую деятельность на принципах социальной ответственности.

2.3.3. Реализуют меры, направленные на техническое перевооружение организаций, повышение эффективности производства, поиск и привлечение инвесторов, повышение доли инновационной конкурентоспособной продукции, соответствующей требованиям стандартов качества, освоение новых рынков сбыта.

2.3.4. Обеспечивают своевременное и полное перечисление налоговых и неналоговых платежей в бюджеты всех уровней и внебюджетные фонды.

2.3.5. Обеспечивают по запросу Администрации предоставление информации, необходимой для разработки прогнозов и мониторинга социально-экономического развития городского округа "Город Архангельск".

2.3.6. Предоставляют Профсоюзам информацию по социально-трудовым вопросам, необходимую для осуществления уставной деятельности Профсоюзов.

2.3.7. Обеспечивают в порядке, определенном коллективными договорами, участие в работе органов управления организаций представителей первичной профсоюзной организации соответствующего общероссийского отраслевого профсоюза.

2.4. Работодатели и профсоюзы:

2.4.1. Выступают инициаторами заключения коллективных договоров, конкретизируют в них положения, закрепленные в областных отраслевых (межотраслевых) соглашениях, территориальных соглашениях, территориальных отраслевых (межотраслевых) соглашениях, иных соглашениях по отдельным направлениям регулирования социально-трудовых отношений и иных непосредственно связанных с ними отношений, в случае их распространения на соответствующие организации.

2.4.2. Содействуют участию представителей работников (бывших работников) в процедурах банкротства организаций.

2.5. Профсоюзы:

2.5.1. Проводят работу с членами профсоюзов по повышению качества производимой продукции, росту производительности труда, укреплению трудовой дисциплины и рациональному использованию рабочего времени, экономии материальных ресурсов, организации трудового соревнования в организациях и в отрасли, и участвуют в подведении итогов соревнования.

2.5.2. Осуществляют профсоюзный контроль за соблюдением законодательства Российской Федерации, Архангельской области, муниципальных нормативных правовых актов городского округа "Город Архангельск", обеспечивающих защиту интересов работников при

приватизации муниципального имущества, а также при реорганизации, ликвидации или банкротстве организаций.

2.5.3. Выступают инициаторами и участвуют в разработке, заключении и реализации территориальных отраслевых (межотраслевых) соглашений и коллективных договоров.

2.5.4. Принимают меры по вовлечению работников в первичные профсоюзные организации, созданию профсоюзных организаций на предприятиях малого и среднего бизнеса с целью обеспечения социальной защиты работников.

2.5.6. Совместно с работодателями регулярно информируют работников о выполнении коллективных договоров.

3. Оплата труда

3.1. Стороны совместно в пределах своих полномочий:

3.1.1. Проводят согласованную политику, направленную на повышение доходов населения городского округа "Город Архангельск" и уменьшение численности населения городского округа "Город Архангельск" с доходами ниже прожиточного минимума, повышение уровня реальной заработной платы в организациях всех форм собственности, включая индексацию заработной платы в связи с ростом потребительских цен на товары и услуги.

3.1.2. Осуществляют контроль за выплатой работникам заработной платы в размере не ниже установленного федеральным законом минимального размера оплаты труда, а в случае заключения регионального соглашения о минимальной заработной плате в Архангельской области и распространения действия этого соглашения на соответствующие организации не ниже размера минимальной заработной платы в Архангельской области.

3.1.3. Осуществляют контроль за сроками выплаты заработной платы в соответствии со статьей 136 Трудового кодекса Российской Федерации, а в случае необходимости принимают меры по ликвидации задолженности по заработной плате.

3.2. Администрация:

3.2.1. Утверждает отраслевые примерные положения об оплате труда работников муниципальных автономных и бюджетных учреждений городского округа "Город Архангельск", положения об оплате труда работников муниципальных казенных учреждений городского округа "Город Архангельск" с учетом государственных гарантий по оплате труда, с учетом мнения соответствующих отраслевых профсоюзов и рекомендаций Российской трехсторонней комиссии по регулированию социально-трудовых отношений.

3.2.2. Принимает меры по совершенствованию систем оплаты труда работников муниципальных учреждений городского округа "Город Архангельск" в зависимости от качества оказываемых муниципальных услуг.

3.2.3. Контролирует соответствие предельного уровня соотношения среднемесячной заработной платы руководителей, их заместителей, главных бухгалтеров муниципальных учреждений и муниципальных унитарных предприятий городского округа "Город Архангельск", формируемой за счет всех источников финансового обеспечения и рассчитываемой за календарный год, и среднемесячной заработной платы работников таких учреждений и предприятий (без учета заработной платы соответствующего руководителя, его заместителей, главного бухгалтера).

3.2.4. Проводит мониторинг задолженности по заработной плате перед работниками организаций, осуществляющих деятельность на территории городского округа "Город Архангельск".

3.2.5. Осуществляет в пределах своих полномочий реализацию мероприятий, направленных на снижение нелегальной занятости населения и легализацию заработной платы.

3.2.6. Осуществляет ведомственный контроль за соблюдением трудового законодательства и иных нормативных правовых актов, содержащих нормы трудового права, в муниципальных унитарных предприятиях и учреждениях городского округа "Город Архангельск".

3.2.7. Обеспечивает проведение индексации тарифных ставок (должностных окладов), ставок заработной платы работников в связи с ростом потребительских цен на товары и услуги в Архангельской области за предыдущий календарный год работникам муниципальных организаций городского округа «Город Архангельск». Порядок индексации заработной платы устанавливается муниципальным нормативным правовым актом городского округа «Город Архангельск».

3.3. Работодатели:

3.3.1. Осуществляют регулирование оплаты труда работников в соответствии с законодательством Российской Федерации, настоящим Соглашением посредством заключения территориальных отраслевых (межотраслевых) соглашений, коллективных договоров.

3.3.2. Разрабатывают и закрепляют в коллективных договорах, локальных нормативных актах системы оплаты труда, системы премирования, включая основания начисления и снижения размеров премии. Локальные нормативные акты, устанавливающие и (или) изменяющие системы оплаты труда принимаются в порядке, предусмотренном трудовым законодательством. В случае распространения на организацию соответствующего федерального отраслевого тарифного соглашения при разработке коллективного договора учитываются условия такого соглашения.

3.3.3. Обеспечивают своевременную и в полном размере выплату заработной платы в дни, установленные правилами внутреннего трудового распорядка, коллективным договором или трудовым договором.

3.3.4. Обеспечивают полное своевременное перечисление налога на доходы физических лиц в городской бюджет, страховых взносов в соответствующие государственные внебюджетные фонды.

3.3.5. Принимают меры по предоставлению в соответствии с коллективными договорами и соглашениями дополнительных (сверх установленных законодательством Российской Федерации) гарантий и компенсаций работникам за работу с вредными и (или) опасными условиями труда.

3.3.6. При обращении Администрации и Профсоюзов предоставляют информацию о размере средней заработной платы, задолженности по заработной плате перед работниками и принимаемых мерах по ее погашению.

3.3.7. Сохраняют за работником, который приостановил работу в связи с задержкой выплаты заработной платы на срок более 15 дней, средний заработок за весь период приостановления им исполнения трудовых обязанностей до выплаты задержанной суммы. Средний заработок за дни приостановки работы исчисляется по правилам статьи 139 Трудового кодекса Российской Федерации.

3.3.8. Производят ежегодную индексацию тарифных ставок (должностных окладов), ставок заработной платы работников в связи с ростом потребительских цен на товары и услуги в Архангельской области за предыдущий календарный год.

При проведении индексации заработной платы не допускают пересмотра норм труда (норм выработки, времени, нормативов численности и других норм).

Конкретный размер, порядок и условия индексации заработной платы устанавливаются коллективными договорами, локальными нормативными актами, принимаемыми с учетом мнения выборных органов первичных профсоюзных организаций (при их наличии).

Если соответствующее федеральное отраслевое соглашение (отраслевое тарифное соглашение) предусматривает конкретный размер индексации заработной платы, то обеспечение повышения уровня реального содержания заработной платы производится с учетом требований соответствующего федерального отраслевого соглашения (отраслевое тарифное соглашения).

Положения данного подпункта не распространяются на работников муниципальных организаций городского округа "Город Архангельск", порядок индексации заработной платы которых устанавливается муниципальными нормативными правовыми актами городского округа "Город Архангельск".

3.4. Профсоюзы:

3.4.1. Осуществляют профсоюзный контроль за соблюдением работодателями, должностными лицами трудового законодательства по вопросам оплаты труда, гарантий и компенсаций, льгот и преимуществ

в организациях, в которых работают члены данного профсоюза, и имеют право требовать устранения выявленных нарушений.

3.4.2. Обеспечивают взаимодействие с Межрегиональной территориальной государственной инспекцией труда в Архангельской области и Ненецком автономном округе (далее – Гострудинспекция в Архангельской области и Ненецком автономном округе) по вопросам соблюдения работодателями трудового законодательства в части оплаты труда, гарантий и компенсаций, льгот и преимуществ.

3.4.3. В установленном законодательством порядке выходят с инициативой по привлечению к ответственности должностных лиц, не обеспечивающих своевременную выплату заработной платы, и обеспечивают судебную защиту прав работников.

4. Занятость населения и развитие рынка труда

4.1. Стороны совместно в пределах своих полномочий:

4.1.1. Проводят согласованную политику по созданию экономических условий, способствующих легализации рынка труда и трудовой миграции, созданию новых рабочих мест, сохранению и развитию кадрового потенциала, обучению работников, смягчению негативных последствий сокращения рабочих мест.

4.1.2. Содействуют снижению уровня регистрируемой безработицы.

4.1.3. При заключении территориальных отраслевых (межотраслевых) соглашений, вправе установить критерии массового увольнения, усиливающие социальную защищенность работников, по сравнению с критериями, установленными постановлением Совета Министров – Правительства Российской Федерации от 5 февраля 1993 года № 99 "Об организации работы по содействию занятости в условиях массового высвобождения".

4.2. Администрация:

4.2.1. Осуществляет мониторинг ситуации на рынке труда городского округа "Город Архангельск", публикует информацию о ситуации на рынке труда на официальном информационном интернет-портале городского округа "Город Архангельск".

4.2.2. Содействует организации общественных работ на территории городского округа "Город Архангельск".

4.2.3. Принимает участие в организации ярмарок вакансий и учебных рабочих мест.

4.3. Работодатели:

4.3.1. Совершенствуют систему профессиональной подготовки, переподготовки и повышения квалификации кадров, предусматривают в коллективных договорах обязательства по профессиональной подготовке, переподготовке и повышению квалификации кадров.

4.3.2. Предлагают работникам, подлежащим увольнению по сокращению численности или штата, пройти профессиональную подготовку, переподготовку, обучение вторым профессиям, которые востребованы в организации.

4.3.3. Предоставляют Профсоюзам информацию по вопросам реорганизации или ликвидации организаций и обеспечивают участие Профсоюзов в мероприятиях, связанных с приватизацией, реорганизацией, банкротством и ликвидацией организаций.

4.3.4. Содействуют:

созданию рабочих мест для организации оплачиваемых общественных работ;

недопущению увольнения работников организаций предпенсионного возраста;

определению порядка проведения для получения дополнительного профессионального образования по программам профессиональной переподготовки и повышения квалификации работников организаций;

недопущению увольнения работников, впервые поступивших на работу по полученной специальности в течение трех лет, в связи с сокращением численности или штата организации;

созданию условий для реализации программ пенсионного обеспечения работников организаций, формируемых организациями, как инструмента кадровой политики, проведению организационных и информационно-разъяснительных мероприятий по содержанию пенсионной реформы, в том числе государственной программы софинансирования трудовой пенсии в целях повышения уровня пенсионного обеспечения работников предприятий/организаций с использованием методической поддержки Фонда пенсионного и социального страхования Российской Федерации.

4.4. Работодатели и профсоюзы:

4.4.1. В коллективных договорах и соглашениях предусматривают и обеспечивают осуществление мероприятий, направленных на сохранение объемов работ, создание новых рабочих мест, повышение квалификации и рост профессионального мастерства кадров, переподготовку высвобождаемых работников до наступления срока расторжения трудового договора.

4.4.2. В целях повышения престижа рабочих профессий проводят конкурсы профессионального мастерства, предусматривая в положениях о конкурсах, иных локальных нормативных актах организации формы поощрений победителей конкурсов (единовременные денежные выплаты, ценные подарки, повышение квалификационных разрядов, доплаты (надбавки) стимулирующего характера и т.д.).

4.4.3. Принимают участие в работе координационного совета по содействию занятости населения и воспроизводству трудовых ресурсов на территории городского округа "Город Архангельск".

4.5. Профсоюзы:

4.5.1. Оказывают бесплатные консультации и правовую помощь профсоюзным организациям, членам профсоюзов. Представляют и отстаивают интересы работников-членов профсоюза в судах.

4.5.2. Осуществляют контроль за соблюдением трудового законодательства и иных актов, содержащих нормы трудового права, правовую защиту работников по вопросам приема, увольнения, труда, отдыха, занятости.

5. Условия и охрана труда

5.1. Стороны совместно в пределах своих полномочий:

5.1.1. На постоянной основе организуют работу по соблюдению в организациях городского округа "Город Архангельск" законодательства об охране труда и окружающей среды, обеспечению и улучшению условий труда и здоровья работников.

5.1.2. Содействуют внедрению современных систем управления охраной труда, основанных на российских и международных стандартах.

5.1.3. Взаимодействуют с органами государственного надзора и контроля по вопросам соблюдения государственных нормативных требований охраны труда работодателями, осуществляющими свою деятельность на территории городского округа "Город Архангельск".

5.1.4. Проводят смотры, конкурсы, семинары, совещания, круглые столы в области улучшения условий и охраны труда, повышения социальной эффективности организаций.

5.1.5. Организуют подготовку и проведение мероприятий в рамках Всемирного дня охраны труда.

5.1.6. Обмениваются информацией о состоянии условий и охраны труда в организациях, осуществляющих деятельность на территории городского округа "Город Архангельск".

5.2. Администрация:

В пределах государственных полномочий, переданных законодательством Архангельской области Администрации городского округа "Город Архангельск":

5.2.1. Оказывает методическую помощь в создании служб охраны труда и организации их работы у работодателей.

5.2.2. Содействует работодателям в организации обучения по охране труда и проверки знаний требований охраны труда.

5.2.3. Организует сбор и обработку информации о состоянии условий и охраны труда у работодателей, осуществляющих деятельность на территории городского округа "Город Архангельск".

5.2.4. Получает и хранит сведения о групповых несчастных случаях на производстве, тяжелых несчастных случаях на производстве, несчастных случаях на производстве со смертельным исходом.

5.2.6. Участвует в качестве представителей в составе комиссий по расследованию несчастных случаев на производстве (в том числе групповых), в результате которых один или несколько пострадавших получили тяжелые повреждения здоровья, либо несчастных случаев на производстве (в том числе групповых) со смертельным исходом.

5.3. Работодатели:

5.3.1. Обязаны создать безопасные условия и охрану труда, исходя из комплексной оценки технического и организационного уровня рабочего места, а также исходя из оценки факторов производственной среды и трудового процесса, которые могут привести к нанесению вреда здоровью работников.

5.3.2. Совместно с выборным органом профсоюзной организации разрабатывают план мероприятий (соглашение по охране труда), направленный на улучшение условий и охраны труда в организации и обеспечивают его реализацию.

Направляют на мероприятия по улучшению условий и охраны труда, не менее 0,2 процента суммы затрат на производство продукции (работ, услуг). Конкретный размер суммы затрат на производство продукции (работ, услуг), направляемой на мероприятия по улучшению условий и охраны труда, устанавливается в коллективном договоре.

5.3.3. Проводят специальную оценку условий труда в соответствии с законодательством о специальной оценке условий труда, обеспечивают реализацию мероприятий, направленных на улучшение условий труда работников, с учетом результатов проведения специальной оценки условий труда.

5.3.4. Обеспечивают обучение по охране труда, в том числе обучение безопасным методам и приемам выполнения работ, обучение по оказанию первой помощи пострадавшим на производстве, обучение по использованию (применению) средств индивидуальной защиты, инструктаж по охране труда, стажировку рабочем месте (для определенных категорий работников) и проверку знаний требований охраны труда.

5.3.5. Обеспечивают создание службы охраны труда или введение должности специалиста по охране труда у каждого работодателя, осуществляющего производственную деятельность, численность работников которого превышает 50 человек, создание комитетов (комиссий) по охране труда, обеспечивают обучение по охране труда и повышение квалификации специалистов по охране труда и членов комитетов (комиссий) по охране труда, создают им необходимые условия для деятельности.

5.3.6. Создают необходимые условия для работы уполномоченных (доверенных) лиц профсоюзов по охране труда:

обеспечивают правилами, инструкциями, другими нормативными и справочными материалами по охране труда за счет средств организации;

предоставляют для выполнения возложенных на них обязанностей свободное оплачиваемое время, продолжительность которого определяется коллективным договором:

освобождают от основной работы с сохранением среднего заработка на период их участия в работе комиссии по расследованию несчастных случаев на производстве;

освобождают на время их обучения от основной работы с сохранением заработной платы.

5.3.7. Обеспечивают санитарно-бытовое обслуживание и медицинское обеспечение работников, в соответствии с требованиями охраны труда, а также доставку работников, заболевших на рабочем месте, в медицинскую организацию в случае необходимости оказания им неотложной медицинской помощи.

5.3.8. Информируют работников об условиях и охране труда на их рабочих местах, о существующих профессиональных рисках и их уровнях, а также о мерах по защите от воздействия вредных и (или) опасных производственных факторов, имеющих на рабочих местах, в том числе о результатах оценки условий труда, о предоставляемых им гарантиях, полагающихся им компенсациях и средствах индивидуальной защиты, об использовании приборов, устройств, оборудования и (или) комплексов (систем) приборов, устройств, оборудования, обеспечивающих дистанционную видео-, аудио- или иную фиксацию процессов производства работ, в целях контроля за безопасностью производства работ.

5.3.9. Обеспечивают приостановление при возникновении угрозы жизни и здоровью работников производства работ, а также эксплуатации оборудования, зданий или сооружений, осуществления отдельных видов деятельности, оказания услуг до устранения такой угрозы.

5.3.10. Обеспечивают обязательное социальное страхование работников от несчастных случаев на производстве и профессиональных заболеваний.

5.3.11. Обеспечивают своевременное расследование и учет несчастных случаев на производстве и профессиональных заболеваний, учет и рассмотрение причин и обстоятельств событий, приведших к возникновению микроповреждений (микротравм).

5.3.12. Выплачивают лицам, имеющим право на возмещение вреда, в связи со смертью кормильца, единовременные пособия за счет организации (сверх установленных законодательством Российской Федерации) в порядке и размере, определенном коллективным договором.

5.3.13. Обеспечивают приобретение за счет собственных средств и выдачу, средств индивидуальной защиты и смывающих средств, прошедших подтверждение соответствия в установленном законодательством Российской Федерации о техническом регулировании порядке, в соответствии с требованиями охраны труда и установленными нормами работникам, занятым на работах с вредными и (или) опасными условиями труда, а также на работах, выполняемых в особых температурных

условиях или связанных с загрязнением; обеспечивают хранение, стирку, сушку, ремонт и замену средств индивидуальной защиты.

5.3.14. Организуют проведение за счет собственных средств обязательных предварительных (при поступлении на работу) и периодических (в течение трудовой деятельности) медицинских осмотров, а также других обязательных медицинских осмотров, обязательных психиатрических освидетельствований работников, внеочередных медицинских осмотров работников в соответствии с медицинскими рекомендациями, химико-токсикологических исследований наличия в организме человека наркотических средств, психотропных веществ и их метаболитов с сохранением за работниками места работы (должности) и среднего заработка на время прохождения указанных медицинских осмотров, обязательных психиатрических освидетельствований, химико-токсикологических исследований в соответствии со статьей 214 Трудового кодекса Российской Федерации.

5.3.15. Обеспечивают работникам при прохождении диспансеризации в порядке, предусмотренном законодательством в сфере охраны здоровья, право на освобождение от работы в соответствии со статьей 185.1. Трудового кодекса Российской Федерации.

Вправе организовать диспансерное наблюдение в отношении работников, а работающие застрахованные лица вправе пройти диспансерное наблюдение по месту работы в соответствии с программой государственных гарантий бесплатного оказания гражданам медицинской помощи на соответствующий год и плановый период.

5.3.16. Обеспечивают работникам, не достигшим возраста, дающего прав на назначение пенсии по старости, в том числе досрочно, в течение пяти лет до наступления такого возраста и работникам, являющимся получателями пенсии по старости или пенсии за выслугу лет, при прохождении диспансеризации в порядке предусмотренном законодательством в сфере охраны здоровья, право на освобождение от работы на два рабочих дня один раз в год с сохранением за ними места работы (должности) и среднего заработка.

5.3.17. Имеют право с учетом мнения выборного органа первичной профсоюзной организации, а при его отсутствии иного представительного органа работников и своего финансово-экономического положения устанавливать перечни специальной одежды, специальной обуви и других средств индивидуальной защиты, улучшающие по сравнению с типовыми нормами защиту работников от имеющихся на рабочих местах вредных и (или) опасных производственных факторов, а также особых температурных условий или загрязнения, предоставляемой бесплатно работникам.

5.3.18. Используют в качестве дополнительного источника финансирования мероприятий по охране труда возможность возврата части сумм страховых взносов (до 20%) и 10% дополнительно, на санаторно-курортное лечение работников не ранее, чем за пять лет до достижения ими возраста, дающего право на назначение страховой пенсии по старости

в соответствии с пенсионным законодательством на финансовое обеспечение предупредительных мер по сокращению производственного травматизма и профессиональных заболеваний работников и санаторно-курортное лечение работников, занятых на работах с вредными и (или) опасными производственными факторами, а также лиц предпенсионного возраста (не ранее чем за пять лет до достижения ими возраста, дающего право на назначение страховой пенсии по старости в соответствии с пенсионным законодательством).

5.3.19. Работодатель устраняет основания, послужившие установлению опасного класса условий труда, на основе плана мероприятий, который он разрабатывает с учетом мнения профсоюза.

5.4. Работодатели и профсоюзы:

5.4.1. Участвуют в разработке и согласовании проектов локальных нормативных актов об охране труда.

5.4.2. Организуют в установленные сроки обучение и проверку знаний по безопасности труда и промышленной безопасности руководителей, специалистов и работников, занятых на опасных производственных объектах.

5.4.3. Участвуют в процедуре специальной оценки условий труда.

5.4.4. Организуют обучение по охране труда уполномоченных лиц по охране труда профессиональных союзов в целях организации работы по соблюдению требований охраны труда с сохранением их среднего заработка.

5.5. Профсоюзы:

5.5.1. Принимают участие в работе комиссии по проведению специальной оценки условий труда.

5.5.2. Принимают участие в расследовании несчастных случаев на производстве и профессиональных заболеваний, в рассмотрении трудовых споров в связи с нарушениями законодательства Российской Федерации об охране труда.

5.5.3. Участвуют в создании и деятельности комитетов (комиссий) по охране труда в организациях.

5.5.4. Взаимодействуют с Гострудинспекцией в Архангельской области и Ненецком автономном округе в части осуществления контроля за соблюдением законодательства об охране труда.

5.5.5. Участвуют в организации обучения уполномоченных (доверенных) лиц по охране труда профсоюзов и членов комитетов (комиссий) по охране труда организаций.

5.5.6. Осуществляют проверки соблюдения требований охраны труда в организациях.

5.5.7. Предъявляют требования о приостановке работ в случае угрозы жизни и здоровью работников.

5.5.8. Осуществляют выдачу работодателям обязательных к рассмотрению представлений об устранении выявленных нарушений требований охраны труда.

5.5.9. Содействуют своевременному проведению предварительных при поступлении на работу и периодических медицинских осмотров работников, занятых на работах с вредными и (или) опасными условиями труда, а также на работах, связанных с движением транспорта.

5.5.10. Проводят консультации по вопросам охраны труда, осуществления контроля за соблюдением прав и законных интересов работников в области охраны труда, возмещения вреда, причиненного работникам в результате несчастного случая, профессионального заболевания при исполнении ими своих трудовых обязанностей.

6. Социальная защита работников

6.1. Стороны совместно в пределах своих полномочий:

6.1.1. Проводят работу, направленную на обеспечение соблюдения трудового законодательства в организациях, расположенных на территории городского округа "Город Архангельск".

6.1.2. Проводят работу, направленную на неукоснительное соблюдение гарантий, компенсаций и льгот, положенных работникам, призванным на военную службу по мобилизации или поступившим на военную службу по контракту либо заключившим контракт о добровольном содействии в выполнении задач, возложенных на Вооруженные Силы Российской Федерации или войска национальной гвардии Российской Федерации.

6.1.3. Принимают меры по сохранению на территории городского округа "Город Архангельск" объектов социальной сферы, в том числе муниципальных учреждений образования и культуры.

6.1.4. Способствуют развитию физической культуры и спорта, в том числе проведению зимних и летних массовых спортивных мероприятий, способствуют внедрению и проведению сдачи нормативов физкультурно-спортивного комплекса ГТО.

6.2. Администрация:

6.2.1. Предусматривает в городском бюджете средства на организацию отдыха детей в каникулярное время.

6.2.2. Содействует повышению качества муниципальных услуг, оказываемых муниципальными учреждениями городского округа "Город Архангельск".

6.2.3. Осуществляет ежегодное поощрение лучших работников муниципальных учреждений городского округа "Город Архангельск".

6.2.4. Ведет активную разъяснительную работу среди населения городского округа "Город Архангельск" по развитию различных способов управления многоквартирными домами, в том числе по созданию товариществ собственников жилья (далее – ТСЖ), предоставляет населению

методические рекомендации по созданию ТСЖ и управлению многоквартирными домами.

6.3. Работодатели:

6.3.1. Предусматривают в коллективных договорах, территориальных отраслевых (межотраслевых) соглашениях мероприятия, направленные на создание условий для отдыха и оздоровления работников и членов их семей (детский отдых, культурно-массовая и физкультурно-спортивная работа).

6.3.2. Вправе осуществлять социальную поддержку: пенсионерам и инвалидам, ранее работавшим в организации; семьям проживающих на территории городского округа "Город Архангельск" работников, лиц, ранее работавших в организации: военнослужащих, сотрудников некоторых федеральных органов исполнительной власти и федеральных государственных органов, в которых Федеральным законом предусмотрена военная служба, сотрудников органов внутренних дел Российской Федерации, принимающих (принимавших) участие в специальной военной операции на территориях Донецкой Народной Республики, Луганской Народной Республики, Запорожской области, Херсонской области и Украины, и (или) выполняющих (выполнявших) задачи по отражению вооруженного вторжения на территорию Российской Федерации, в ходе вооруженной провокации на Государственной границе Российской Федерации и территориях субъектов Российской Федерации, прилегающих к районам проведения специальной военной операции, сотрудников Следственного комитета Российской Федерации, направленных в порядке перевода (прикомандированных) из следственного управления Следственного комитета Российской Федерации по Архангельской области и Ненецкому автономному округу в следственные управления Следственного комитета Российской Федерации по Донецкой Народной Республике, Луганской Народной Республике, Запорожской области и Херсонской области, сотрудников уголовно-исполнительной системы Российской Федерации, выполняющих (выполнявших) возложенные на них задачи на указанных территориях в период проведения специальной военной операции, лиц, заключивших контракт о пребывании в добровольческом формировании (о добровольном содействии в выполнении задач, возложенных на Вооруженные Силы Российской Федерации) для участия в указанной специальной военной операции и (или) для выполнения задач по отражению вооруженного вторжения, в ходе вооруженной провокации, а также граждан, призванных на военную службу по мобилизации в соответствии с Указом Президента Российской Федерации от 21 сентября 2022 года N 647 "Об объявлении частичной мобилизации в Российской Федерации", в том числе погибших (умерших) при исполнении обязанностей военной службы (службы).

6.3.3. Обеспечивают своевременную и полную сдачу в архив документов, содержащих персональные данные работников, необходимые для назначения пенсий и социальных пособий.

6.3.4. Предусматривают в территориальных отраслевых (межотраслевых) соглашениях, коллективных договорах компенсации затрат отдельным категориям работников, связанные с содержанием детей в дошкольных образовательных организациях (за исключением муниципальных учреждений).

6.3.5. Обеспечивают своевременность и полноту уплаты страховых взносов на обязательное пенсионное страхование, своевременность предоставления в Фонд пенсионного и социального страхования Российской Федерации сведений о начисленных страховых взносах и страховом стаже застрахованных лиц.

6.3.6. Предоставляют гарантии и компенсации для работников, связанные с реализацией закона Российской Федерации от 19 февраля 1993 года № 4520-1 "О государственных гарантиях и компенсациях для лиц, работающих и проживающих в районах Крайнего Севера и приравненных к ним местностях".

6.3.7. Возмещают один раз в два года стоимость проезда работника, неработающих членов его семьи (мужу, жене, несовершеннолетним детям, фактически проживающим с работником) в пределах территории Российской Федерации к месту использования отпуска и обратно любым видом транспорта (за исключением такси), в том числе личным, а также компенсируют стоимость провоза багажа весом до 30 килограммов.

Порядок и условия компенсации расходов на оплату стоимости проезда и провоза багажа к месту использования отпуска и обратно устанавливаются коллективными договорами, локальными нормативными актами, принимаемыми с учетом мнения выборных органов первичных профсоюзных организаций.

Положения данного пункта не распространяются на работников организаций, финансируемых из городского бюджета, порядок компенсации расходов на оплату стоимости проезда и провоза багажа к месту использования отпуска и обратно для которых устанавливается муниципальными правовыми актами городского округа "Город Архангельск".

6.3.8. Обеспечивают своевременную и полную сдачу в архив документов в соответствии с законодательством Российской Федерации об архивном деле.

6.4. Работодатели и Профсоюзы:

6.4.1. Содействуют проведению дополнительной иммунизации, вакцинопрофилактики работников за счет средств организации, а также проведению дополнительной диспансеризации работников организации, совершенствуют профилактические меры противодействия распространению наркомании и алкоголизма среди работников организаций.

6.4.2. Предусматривают дополнительные меры материального стимулирования и поддержки способной и талантливой молодежи, а также работников, повышающих свою квалификацию.

6.4.3. Создают условия для санаторно-курортного оздоровления работников.

6.5. Профсоюзы:

6.5.1. Иницируют включение в коллективные договоры положений по проведению в организациях оздоровительной, культурно-массовой и физкультурно-спортивной работы.

6.5.2. Оказывают содействие в работе ветеранских организаций.

6.5.3. Проводят работу по включению в территориальные отраслевые (межотраслевые) соглашения, коллективные договоры положений о заключении работодателями договоров дополнительного медицинского страхования своих работников со страховыми организациями.

6.5.4. Организуют обучение профсоюзного актива действующему пенсионному законодательству и практике его применения.

6.5.5. Осуществляют контроль за правильностью установления наименований профессий и должностей, работа в которых дает право на досрочное назначение пенсий.

6.5.6. Ходатайствуют перед работодателем о дополнительном материальном поощрении работников – членов профсоюза, активно участвующих в общественной жизни организации и работе профсоюзной организации.

7. Социальные гарантии молодежи

7.1. Стороны совместно в пределах своих полномочий:

7.1.1. В работе с молодежью считают приоритетными задачами создание условий для активизации ее участия в жизни городского округа "Город Архангельск", обеспечение всесторонней социальной поддержки на этапе получения образования и трудовой деятельности.

7.1.2. Осуществляют эффективное взаимодействие в области реализации молодежной политики и совместного контроля за обеспечением правовых и социальных гарантий молодежи.

7.1.3. Предусматривают участие представителей работающей молодежи в комиссиях по ведению коллективных переговоров по заключению территориальных отраслевых (межотраслевых) соглашений и коллективных договоров.

7.1.4. Содействуют привлечению и закреплению молодежи в организации. Реализуют совместные мероприятия по взаимодействию с работающей молодежью.

7.1.5. Проводят мероприятия по предупреждению и профилактике асоциальных явлений, в том числе алкоголизма и наркомании, распространения ВИЧ-СПИДа среди работающей и студенческой молодежи.

7.1.6. Проводят мероприятия, в том числе обучающие семинары, содействующие профессиональному росту, образованию, научно-техническому творчеству и рационализаторству работающей молодежи.

7.1.7. Проводят разъяснительно-информационную работу об особенностях труда несовершеннолетних граждан в образовательных организациях.

7.1.8. Проводят городской конкурс "Лучший наставник города Архангельска".

7.2. Администрация:

7.2.1. Обеспечивает поддержку способной и талантливой молодежи в порядке, установленном муниципальными правовыми актами городского округа "Город Архангельск".

7.2.2. Поддерживает социально значимые инициативы молодежи в порядке, установленном муниципальными правовыми актами городского округа "Город Архангельск".

7.2.3. Оказывает содействие в работе молодежных общественных объединений.

7.2.4. Развивает институт наставничества в муниципальных учреждениях городского округа "Город Архангельск" и предусматривает повышенную оплату труда наставникам.

7.2.5. Организует практику/стажировку студентов старших курсов и выпускников образовательных организаций высшего образования в соответствии с заключаемыми с образовательными организациями высшего образования договорами (соглашениями).

7.3. Работодатели:

7.3.1. Заключают договоры о сотрудничестве с учреждениями профессионального образования в целях подготовки молодых рабочих и специалистов.

7.3.2. Привлекают студенческие отряды и молодежь к выполнению работ в летний период.

7.3.3. Способствуют созданию в организациях молодежных объединений (советы молодых специалистов, молодежные комиссии профсоюзных организаций, другие формы молодежного самоуправления).

7.3.4. С целью привлечения и закрепления молодежи в организациях, предусматривают в территориальных отраслевых (межотраслевых) соглашениях, коллективных договорах создание условий для профессионального роста молодежи.

7.3.5. Проводят шефскую и профориентационную работу с учащимися муниципальных общеобразовательных учреждений городского округа

"Город Архангельск" и учреждений начального профессионального образования.

7.3.6. Обеспечивают выплату процентной надбавки к заработной плате молодежи в возрасте до 35 лет в полном размере с первого дня работы в районах Крайнего Севера и приравненных к ним местностях.

7.3.7. При приеме на работу выпускников образовательных организаций высшего образования или профессиональных образовательных организаций оплату труда устанавливают в повышенном размере.

Рекомендуемый размер выплат молодым работникам, выпускникам очных отделений учебных заведений высшего или профессионального образования, впервые приступившим к выполнению трудовых обязанностей по специальности, составляет не менее 20 процентов должностного оклада, ставки заработной платы, окончившим образовательные учреждения с отличием – 30 процентов должностного оклада, ставки заработной платы в течение трех лет со дня заключения первого трудового договора, предусматривающего работу по специальности.

7.3.8. Устанавливают доплату работникам, осуществляющим наставничество (наставникам) на условиях, определяемых коллективным договором или локальным нормативным актом организации.

7.4. Работодатели и Профсоюзы:

7.4.1. С учетом финансовых возможностей могут предусматривать в территориальных отраслевых (межотраслевых) соглашениях, коллективных договорах разделы по работе с молодежью с предоставлением ей следующих гарантий:

- финансирование программ работы с молодежью;
- развитие института наставничества;
- предоставление возможности повышения квалификации и получения специальности.

7.4.2. Проводят конкурсы профессионального мастерства "Лучший молодой рабочий", "Лучший молодой специалист" и предусматривают меры поощрения победителей.

7.4.3. Способствуют созданию в организациях советов молодых специалистов, молодежных комиссий профсоюзных организаций.

7.5. Профсоюзы:

7.5.1. Создают в городских отраслевых и первичных профсоюзных организациях молодежные советы и комиссии, иные молодежные структуры и организуют их работу.

7.5.2. Принимают участие в разработке и реализации государственных и муниципальных молодежных программ.

7.5.3. Вводят различные формы поощрения молодых работников, добившихся высоких трудовых показателей и активно участвующих в деятельности профсоюзных организаций.

7.5.4. Организуют обучение председателей молодежных советов, комиссий, молодых профсоюзных активистов.

7.5.5. Способствуют адаптации молодых специалистов на производстве, организации рабочих мест и производственного быта, созданию необходимых условий для проживающих в общежитиях.

8. Развитие социального партнерства и координация действий сторон

8.1. Стороны совместно в пределах своих полномочий:

8.1.1. Развивают социальное партнерство на территориальном, отраслевом уровнях, способствуют заключению территориальных отраслевых (межотраслевых) соглашений и осуществляют контроль за их выполнением.

8.1.2. Проводят взаимные переговоры и консультации по вопросам регулирования социальных и трудовых отношений, совершенствования трудового законодательства, на основе которых принимают общие согласованные решения, разрабатывают необходимые документы, формируют и направляют в установленном порядке свои предложения в органы государственной власти Архангельской области.

8.1.3. Информировать друг друга о принимаемых решениях и муниципальных правовых актах городского округа "Город Архангельск" по вопросам определенным Соглашением.

8.1.4. Проводят согласованную политику по созданию и укреплению первичных профсоюзных организаций в организациях всех форм собственности.

8.1.5. Способствуют предотвращению коллективных трудовых споров, забастовок, принимают меры по соблюдению социальной стабильности в городском округе "Город Архангельск".

В случае возникновения коллективных трудовых споров способствуют своевременному их разрешению в соответствии с действующим законодательством.

8.1.6. Содействуют проведению мероприятий, призванных повысить значимость человека труда, привлечь внимание к рабочим профессиям, социальному партнерству, деятельности профсоюзов в рамках городских мероприятий, посвященных: 1 мая "Праздник Весны и Труда", 7 октября Всемирный день действий профсоюзов "За достойный труд!", 23 января "День профсоюзов Архангельской области".

8.1.7. Организуют освещение вопросов социального партнерства, деятельности городской трехсторонней комиссии по регулированию социально-трудовых отношений (далее – Комиссия), а также ход реализации Сторонами Соглашения в средствах массовой информации.

8.2. Администрация:

8.2.1. Осуществляет организационно-методическое обеспечение деятельности Комиссии.

8.2.2. Размещает на официальном информационном интернет-портале городского округа "Город Архангельск" информацию о деятельности Комиссии и ходе реализации Соглашения.

8.2.3. Предоставляет возможность ознакомления Сторонами с данными государственной статистической отчетности по вопросам занятости, доходов и уровня жизни населения, просроченной задолженности по заработной плате.

8.2.4. Проводит ежегодный мониторинг основных социально-экономических показателей качества и уровня жизни населения городского округа "Город Архангельск", согласно Приложению к Соглашению.

8.3. Работодатели:

8.3.1. Способствуют созданию первичных профсоюзных организаций, содействуют профессиональным союзам в их деятельности, признают за первичными профсоюзными организациями, с учетом положений статьи 37 Трудового кодекса Российской Федерации, преимущественное право на ведение коллективных переговоров по заключению коллективных договоров.

8.3.2. Обеспечивают соблюдение прав и гарантий профсоюзной деятельности в организациях, не препятствуют созданию и функционированию профсоюзов в организациях.

8.3.3. При заключении трудового договора с лицом, поступающим на работу, не препятствуют его вступлению в члены профсоюза, не увольняют или другими способами не ущемляют интересы работника на том основании, что он является членом профсоюза либо принимает участие в профсоюзной деятельности.

8.3.4. Обеспечивают взаимодействие работодателей в системе социального партнерства, способствуют решению социально-экономических проблем путем участия в разработке и реализации территориальных отраслевых (межотраслевых) соглашений.

8.3.5. Принимают меры по расширению круга работодателей, применяющих территориальные отраслевые (межотраслевые) соглашения для регулирования социально-трудовых отношений, путем увеличения количества членов объединений работодателей.

8.3.6. Обеспечивают одновременно с выплатой заработной платы ежемесячное и бесплатное перечисление на счета профсоюзных организаций членских профсоюзных взносов, удержанных из заработной платы работников, на основании их письменных заявлений. Порядок их перечисления определяется коллективным договором, соглашением с профсоюзной организацией. Работодатель не имеет права задерживать перечисление указанных средств.

8.3.7. Поддерживают инициативу органа первичной профсоюзной организации по заключению коллективного договора и включению в него положений территориальных отраслевых (межотраслевых) соглашений.

8.3.8. Содействуют сохранению условий коллективного договора основной организации в коллективных договорах дочерних организаций,

филиалов, иных структурных подразделений с учетом характера их производственной деятельности.

8.3.9. Освобождают от основной работы с сохранением места работы и средней заработной платы по основному месту работы членов профсоюзных органов первичной профсоюзной организации на период профсоюзной учебы, профсоюзных конференций, участия в работе выборных коллегиальных органов профессиональных союзов, семинаров на срок не более семи дней. Срок извещения работодателя о наступлении соответствующего события – не менее чем за два рабочих дня до даты проведения профсоюзной учебы (профсоюзной конференции, семинара).

8.4. Работодатели и профсоюзы:

8.4.1. Ведут переговоры и заключают коллективные договоры в организациях вне зависимости от организационно-правовых форм и форм собственности, обеспечивают их представление на уведомительную регистрацию в соответствующий орган по труду.

8.5. Профсоюзы:

8.5.1. Иницируют заключение территориальных отраслевых (межотраслевых) соглашений, коллективных договоров, организуют работу по контролю за их выполнением.

8.5.2. Проводят работу по созданию профсоюзных органов в организациях в целях развития коллективно-договорного регулирования социально-трудовых отношений.

8.5.3. В целях повышения роли коллективного договора, как основного инструмента обеспечения и защиты социально-трудовых прав работников, организуют проведение городского конкурса коллективных договоров.

8.5.4. Организуют семинары, конференции, обучение профсоюзного актива, руководителей профсоюзных организаций и руководителей организаций, являющихся членами профсоюза, по вопросам трудового законодательства, используя возможности Учебного центра Федерации профсоюзов Архангельской области.

Проводят выездные семинары-совещания с представителями сторон социального партнерства.

8.5.5. Организуют на базе Учебного центра Федерации профсоюзов Архангельской области обучение и повышение квалификации профсоюзных кадров, руководителей и специалистов организаций по вопросам охраны труда, правового регулирования трудовых отношений, развития социального партнерства и профсоюзного движения.

9. Действие Соглашения. Контроль за исполнением Соглашения

9.1. Действие Соглашения распространяется на Администрацию в пределах взятых на себя обязательств, работодателей, входящих в объединения (союзы) работодателей города Архангельска, подписавших

Соглашение, а также на работодателей, не являющихся членами этих объединений, но делегировавших им полномочия или присоединившихся к Соглашению, профсоюзные организации, входящие в объединения профсоюзных организаций города Архангельска.

9.2. Контроль за ходом выполнения Соглашения, разрешение разногласий, возникающих в ходе его выполнения, осуществляет Комиссия.

9.3. В настоящее Соглашение могут вноситься изменения и дополнения, которые оформляются соответствующими дополнительными соглашениями и подписываются уполномоченными представителями Сторон.

9.4. Объединения работодателей, работодатели, объединения организаций организации профессиональных союзов, не имеющие своих представителей в составе Комиссии, имеют право присоединиться к настоящему Соглашению в течение срока его действия.

9.5. Итоги выполнения Соглашения подводятся не реже одного раза в год на заседании Комиссии.

9.6. Настоящее Соглашение заключено на 2026-2028 годы, вступает в силу с 1 января 2026 года, и действует по 31 декабря 2028 года. Стороны имеют право один раз продлить действие Соглашения на срок не более трех лет.

9.7. Текст Соглашения публикуется (размещается) на официальном информационном интернет-портале городского округа "Город Архангельск".

10. Подписи Сторон

От Администрации
городского округа
"Город Архангельск"

Глава городского
округа "Город
Архангельск"

От объединения
профсоюзных
организаций города
Архангельска

Председатель
Архангельского
городского
координационного
совета организаций
профсоюзов

От объединения (союза)
работодателей города
Архангельска

Генеральный директор
территориального
объединения
работодателей "Союз
промышленников и
предпринимателей
города Архангельска"



Приложение
к Архангельскому городскому
трехстороннему соглашению
между объединениями
профсоюзных организаций,
объединениями (союзами)
работодателей и Администрацией
городского округа
"Город Архангельск"
по регулированию социально-
трудовых отношений
на 2026 – 2028 годы

**Основные социально-экономические показатели
качества и уровня жизни населения городского округа
"Город Архангельск"**

1. Численность постоянного населения на начало года.
2. Общий коэффициент рождаемости.
3. Общий коэффициент смертности.
4. Естественный прирост (убыль) населения.
5. Начисленная среднемесячная заработная плата одного работника (по видам экономической деятельности) крупных организаций и субъектов среднего предпринимательства.
6. Просроченная задолженность по заработной плате.
7. Средний размер назначенных пенсий.
8. Прожиточный минимум в среднем на душу населения, в том числе по социально-демографическим группам населения (трудоспособное население, пенсионеры, дети).
9. Индекс потребительских цен.
10. Размер минимальной заработной платы.
11. Общая численность безработных.
12. Численность зарегистрированных безработных.
13. Число зарегистрированных безработных на одну вакансию, заявленную организациями в органы государственной службы занятости (на конец периода).
14. Численность граждан, трудоустроенных при содействии органов государственной службы занятости (за период с начала года).
15. Численность граждан, направленных на профессиональное обучение органами государственной службы занятости.
16. Количество пострадавших в результате несчастных случаев на производстве, в том числе со смертельным исходом (по обследуемому кругу организаций).
17. Расходы городского бюджета на социально-культурные мероприятия.